

С. Грибановский

Белорусский государственный университет

ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СЛУЖБЫ В РЕСПУБЛИКЕ БЕЛАРУСЬ: СОЦИОЛОГИЧЕСКИЙ АСПЕКТ

В соответствие с законом Республики Беларусь «О государственной службе» под последней понимается профессиональная деятельность лиц, занимающих государственные должности, осуществляемая в целях непосредственной реализации государственно-властных полномочий и (или) обеспечения выполнения функций государственных органов [6]. С точки зрения социологии, государственная служба – социальный институт, функционирующий посредством осуществления людьми профессиональной деятельности по реализации компетенции государственных органов и государственных должностей [4, с. 32]. Социальная обусловленность госслужбы заключается в том, что она преследует общественно-полезные цели и задачи, состоящие в служении общенародным интересам [3, с. 220]. Развитие современного социума во многом зависит от состояния функционирования госслужбы.

В последнее время учеными отмечаются негативные явления в функционировании системы государственной службы Республики Беларусь. Наиболее актуальны следующие проблемы: отсутствие эффективной кадровой политики, низкий уровень профессионализма госслужащих, дефицит и текучесть работников, активное старение

кадров и т.д [2, с. 56]. В этих условиях возрастает необходимость проведения глубокой реформы государственного аппарата. На совещании по оптимизации структуры, численности и функций госорганов (11.01.2013) Президентом Республики Беларусь А.Г. Лукашенко была определена задача формирования компактной и эффективной управленческой структуры. Исходя из плана реформы предусматривается сокращение 25% госслужащих и повышение заработной платы лицам, оставшимся на государственной службе, что должно привести к дебюрократизации системы госуправления, повышению профессиональной мотивации госслужащих.

Реформирование госслужбы должно осуществляться с учетом профессиональных и деловых качеств работников. Профессионализм и компетентность – ключевые принципы, зафиксированные в статье 6 закона Республики Беларусь «О государственной службе».

В социологической энциклопедии профессионализм определяется как «высокая степень овладения профессией, характеризующаяся мастерством и высокой компетентностью» [7, с. 813].

Профессиональное становление характеризуется двумя группами показателей. Первая группа включает параметры эффективности деятельности – производительность, качество, надежность. Вторая группа охватывает субъективные оценки деятельности – уровень интереса, удовлетворенности, настроение и отношение к деятельности [5, с. 38 – 39]. Профессионал – это высококвалифицированный специалист, эффективно осуществляющий свою деятельность, как с точки зрения организации, так и с позиции внутренней самооценки.

Реформа государственной службы должна учитывать личностные качества работников. Госслужба требует наличия у кандидата ряда индивидуально-психологических свойств: энергичность, коммуникабельность, ответственность и т.д.

Специфика госслужбы состоит в ее императивном характере. Госслужащий любого ранга обязан подчинить себя интересам государства и воли вышестоящих лиц: «дело чести чиновника – выполнить приказ под ответственность приказывающего, выполнить добросовестно и точно, так, будто этот приказ отвечает его собственным убеждениям» [1].

Будущее белорусской системы государственного управления состоит в интенсификации эффективности ее работы за счет придания госслужбе компактной и численно оптимальной структуры, в которую должны быть включены лица, имеющие необходимые профессиональные и личностные качества.

-
1. Вебер, М. Политика как профессия и призвание/ М. Вебер // Наука. Интернет. Россия [Электронный ресурс]. – 2013. – Режим доступа: http://www.nir.ru/socio/articles/weber_politika.htm. – Дата доступа: 8.04.2013.
 2. Герменчук, В.В. Государственная служба: традиции и современность/ В.В. Герменчук // Банковский вестник. – № 4. – С. 51 – 56.
 3. Государственное управление / Н.Б. Антонова [и др.]. – Минск: Академия управления при Президенте Республики Беларусь, 2012. – 439 с.
 4. Деханова, Н.Г. Социология государственной службы / Н.Г. Деханова. – Москва: Альма Матер: Академический проект, 2011. – 106 с.
 5. Евелькин, Г.М. Профессиональная социализация личности: методология, методики и логика изучения / Г.М. Евелькин. – Мн.: Технопринт, 2004. – 269 с.
 6. Закон Республики Беларусь «О государственной службе»// Национальный правовой интернет-портал Республики Беларусь [Электронный ресурс]. – 2013. – Режим доступа: <http://pravo.by/main.aspx?guid=3871&p0=h10300204&p2={NRPA}>. – Дата доступа: 8.04.2013.
 7. Лукашова, О.Г. Профессионализм / О.Г. Лукашова // Социология: Энциклопедия. / Сост. А.А. Грицанов, В.Л. Абушенко, Г. М. Евелькин, Г.Н. Соколова, О.В. Терещенко. – Мн.: Книжный Дом, 2003. – С. 813.